



LERNFORMATE

Das DIALOGBILD-Bundle „Lernformate“ gibt einen Überblick über die derzeit wichtigsten Lernformate sowie deren Einsatzmöglichkeiten. Trainings- und Weiterbildungsverantwortliche erhalten eine Übersicht über die relevantesten formellen und informellen Lernformate. Des Weiteren kann das leicht verständliche und anschauliche Format Weiterbildungsverantwortliche beispielsweise während

einer Lernberatung dabei unterstützen dem Gegenüber die verschiedenen Lernformate kurz vorzustellen und ist zusätzlich eine effiziente Hilfe bei der Auswahl des passenden Formats für den jeweiligen Trainingsbedarf. Das Bundle beinhaltet das Dialogbild als interaktive Version, ein A0 Format sowie 20 Arbeitsblätter in A4.

**Das Dialogbild als A0 Format
+ 20 Arbeitsblätter in A4
+ Datenstick mit
interaktiver Version
für nur 449 € zzgl. MwSt.**

ILLUSTRATION

DIALOGBILD

ECKE HAMBURG ist der führende Anbieter von Dialogbildern in Europa. Wir vereinen das Know-How einer Kreativ-Agentur mit fundiertem Wissen und Erfahrung über interne Unternehmensprozesse. Seit unserer Gründung 2003 haben wir diverse nationale und internationale Dialogbildmaßnahmen konzipiert und umgesetzt für Unternehmen wie Lufthansa Technik, Airbus und BMW.

Dialogbilder visualisieren komplexe Themen auf anschauliche und nachvollziehbare Weise. Sie sind ein effektives Instrument, um Wissen zu vermitteln, Zusammenhänge darzustellen und Orientierung zu geben.

EINIGE BEISPIELSZENEN

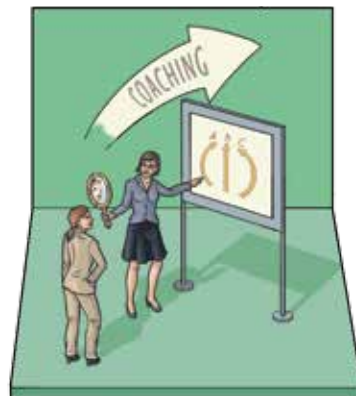
AUS DEM DIALOGBILD



Um den persönlichen und fachlichen Austausch zwischen einer erfahrenen und einer weniger erfahrenen Person geht es beim Mentoring. Es wird informell, selbstgesteuert gelernt.



Klassische eLearning Programme (WBTs) fallen unter die formellen Lernformate, da die Lern-Struktur meist klar vorgegeben ist. Informelle Elemente wie interaktive Übungen brechen die formelle Struktur zunehmend auf.



Beim Coaching geht es um eine zielorientierte Problemlösung und das Fördern der eigenen Fähigkeiten mit Hilfe eines Coaches. Da hier rein selbstgesteuertes Lernen stattfindet, gehört Coaching zu den informellen Lernformaten.



Webinare sind die Online-Form des klassischen Frontalunterrichts. Die Interaktion zwischen Vortragendem und Zuhörer ist meist gering, die Struktur vorgegeben.

KONZEPT

ELISABETH SCHULZE JÄGLE

Die international geschätzte eLearning Expertin und qualifizierte Beraterin mit langjähriger Erfahrung bietet unternehmerischen Mehrwert durch umfassende und kompetente Beratung bei der Vermittlung von Wissen und der Vermittlung zwischen Menschen im Themenumfeld Neues Lernen und Personalentwicklung.

Die Diplom-Kauffrau und zertifizierte Tele-Trainerin, ausgebildete Mediatorin und erfahrene Prozessberaterin besetzt seit mehr als 13 Jahren verantwortliche Positionen im Bereich eLearning und Learning Management – im international ausgerichteten Großkonzern, in mittelständischen Unternehmen und als freie Beraterin. Bei der Entwicklung von Blended Learning Szenarien liegt ihr Hauptaugenmerk auf einem optimal abgestimmten Mix aus Online- und Offline-Lernformaten – passend zu den vorhandenen Rahmenbedingungen, der Zielgruppe und dem Thema. Mit ihrer ganzheitlichen und lösungsorientierten Denkweise sowie breiten Methodenkompetenz bietet sie maßgeschneiderte Unterstützung aus einem umfangreichen Leistungspaket: Von Beratung und Fachexperten Coaching über Workshops, Webinare, Trainings und Mediation bis zu Prozessmanagement und vollständiger Betreuung von eLearning Projekten oder deren Teilbereichen.