

Inhouse-Seminar zum Thema: E-Learning im Betrieb



Wer sollte teilnehmen?

Für eine nachhaltige wie erfolgreiche Einführung von E-Learning im Unternehmen ist es entscheidend, dass sich, am besten zu Beginn, alle wichtigen Interessengruppen, wie Betriebsrat, Datenschutz, IT und Management neben den HR Kollegen gemeinsam das erforderliche E-Learning Grundlagenwissen aneignen, um die Knackpunkte wissen und zusammen ein Verständnis dafür entwickeln, was für das jeweilige Unternehmen der beste Weg in der Nutzung von IT-gestützten Weiterbildungsformaten, der Weiterentwicklung zum Talent Management und der dazu erforderlichen IT-Infrastruktur ist. Von den verschiedenen Betriebsvereinbarungen und Prozessen, die in diesem Kontext abgestimmt und verabschiedet werden müssen ganz zu schweigen.

Auf diesem Weg unterstützt Sie das ifb durch eine praxis-erfahrene, hersteller-unabhängige Begleitung.

Zielgruppe

Betriebsräte, die im Rahmen ihrer Tätigkeit mit E-Learning & Talent Management Projekten bzw. IT-gestützten Bildungsvorhaben zu tun haben und alle Personen, die im Rahmen der Einführung mit der Thematik zu tun haben (Personalentwicklung, IT, Datenschutz)

Nachhaltig & Schritt für Schritt

Soll IT-gestützte Weiterbildung bzw. die Mitarbeiterentwicklung erfolgreich sein, ist ein strukturiertes Vorgehen unter Einbindung aller relevanten Interessengruppen von Anfang an wichtig. Selbstverständlich erstellen wir, je nach Ihrem individuellen Bedürfnis, ein maßgeschneidertes Angebot. Mögliche Bausteine einer solchen Inhouse Unterstützung möchten wir Ihnen hier näher vorstellen:

Inhouse-Seminar zum Thema: E-Learning im Betrieb



ifb
Institut zur
Fortbildung von
Betriebsräten KG

Inhalt

Die folgenden Bausteine unterstützen den gemeinsamen Wissensaufbau, fördern eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und stellen sicher, dass etwaige Risiken und Herausforderungen frühzeitig erkannt und damit bearbeitet werden können.

Baustein: „Erwartungsmanagement“

Abfrage der Erwartungen in kurzen telefonisch durchgeführten Interviews, die auf vertraulicher Basis durchgeführt werden. Auf Grundlage der Ergebnisse werden die Inhalte für einen Basis-Workshop erstellt. So werden alle Interessengruppen von Anfang an miteinbezogen und damit eine erste Grundlage für einen nachhaltigen Vertrauensaufbau geschaffen.

Baustein: E-Learning Basis-Workshop

Idealerweise sollten für den Basisworkshop zwei Tage eingeplant werden. Der Fokus am ersten Tag liegt auf einer Übersicht über aktuelle Weiterbildungstrends, der Vorstellung wichtiger Begrifflichkeiten sowie Lernformaten und den wesentlichen Bestandteilen einer E-Learning / Talent Management IT Landschaft. Insbesondere, was die Verwendung von personenbezogenen Daten angeht. Auch die wichtigsten Paragraphen aus dem Betriebsverfassungsgesetz und den daraus resultierenden Konsequenzen für die betriebliche Praxis werden thematisiert.

Am zweiten Tag liegt der Fokus dann auf wichtigen Knackpunkten, wie Betriebsvereinbarung, Datenschutz, Bildungscontrolling/Erfolgsindikatoren und wichtigen Prozessen, die rund um das Thema „E-Learning“ beachtet werden sollten. Ziel des Workshops ist es, dass alle Beteiligten über ein einheitliches „E-Learning-Grundlagenwissen“ verfügen und identifiziert wurde, welche Punkte hinsichtlich der Einführung von E-Learning geklärt bzw. geregelt werden sollten.

Inhouse-Seminar zum Thema: E-Learning im Betrieb



Inhalt

Baustein: Fachexperten-Coaching

Kompetente, schnelle und zielgerichtete Unterstützung bei konkreten Anliegen bzw. Fragen nach dem Basis-Workshop bieten ein-stündige Fachexperten-Coachings, die nach individueller Terminvereinbarung telefonisch durchgeführt werden. Sie erhalten so punktgenau das notwendige Wissen, Antworten auf brennende Fragen bzw. eine Reflexionsfläche, um selbst die nächsten Schritte sauber zu planen und Stolperfallen zu vermeiden.

Baustein: Webinare

Da E-Learning sehr vielfältig und komplex ist und nicht alles in einem Workshop geklärt bzw. bearbeitet werden kann, bieten wir die Möglichkeit von ein-stündigen Webinaren zu spezifischen Fokusthemen wie beispielsweise Aufbau eines E-Learning Meldeformulars, Datenschutzgrundlagen, an.

Baustein: Aufbau- und Entscheidungsworkshop

Nach einem Basisworkshop, in denen an verschiedenen E-Learning Fragestellungen rund um die Einführung im Unternehmen gearbeitet wurde, empfiehlt sich ein zweiter, ebenfalls 2-tägiger Aufbau- und Entscheidungsworkshop. Ziel dieses Workshops ist der weitere Wissensaufbau und die Erarbeitung wie Verabschiedung einer klaren E-Learning / Talent Management Roadmap, inklusive der Verabschiedung einer grundlegenden Struktur für notwendige Betriebsvereinbarungen, Prozesse und weiteren Arbeitsunterlagen.

Über die Fachexpertin

Elisabeth Schulze-Jägle ist eine national und international bekannte Fachexpertin für E-Learning, Blended Learning & Corporate Learning mit mehr als 17 Jahren Praxiserfahrung. Sie weiß um die Knackpunkte bei E-Learning / Talent Management Projekten im Unternehmen und verfügt über langjährige Erfahrung in der Einbindung von Betriebsrat und Datenschutz bei IT-gestützten Bildungsinitiativen.