

Grundlagen-Coaching: Einbindung des Betriebsrats bei E-Learning Projekten

Worauf Sie achten müssen, um E-Learning erfolgreich in Ihr Unternehmen einzuführen

Oft wird zu Beginn eines E-Learning Projekts, beispielsweise der Einführung eines Learning Management Systems, nicht daran gedacht den Betriebsrat frühzeitig und ausreichend einzubinden. Dabei stehen dem Betriebsrat hier umfassende Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte im Sinne des Betriebsverfassungsgesetzes zu.

Geht es um betriebliche Weiterbildung und damit um Maßnahmen der Berufsbildung und um die Einführung und Anwendung von IT Systemen, die personenbezogene Daten verwenden, führt kein Weg am Betriebsrat vorbei.

E-Learning und die dafür benötigte IT Infrastruktur können nur nachhaltig und erfolgreich im Unternehmen etabliert werden, wenn grundlegende Fragestellungen in einer Betriebsvereinbarung geklärt wurden. Für die Praxis ergeben daraus die folgenden Fragestellungen:

- Wie sehen die rechtlichen Rahmenbedingungen aus und was bedeutet das in der Praxis?
- Was sollte in einer E-Learning Betriebsvereinbarung geregelt werden – und was nicht?
- Welche Punkte bezüglich der Nutzung eines Learning Management Systems sind zu klären?
- Welche Informationen müssen dem Betriebsrat von wem, in welcher Form zur Verfügung gestellt werden?

Konkrete Antworten auf diese Fragen erhalten Sie in diesem **Grundlagen-Coaching**. Vor dem eigentlichen Coaching schicken Sie mir die Fragen, die Ihnen unter den Nägeln brennen sowie Ihre Erwartungen an das Coaching zu. So erhalten Sie im Coaching genau die Antworten und Informationen, die Sie für die Planung Ihrer nächsten Schritte und für Ihr Unternehmen benötigen. Liegt bereits eine Betriebsvereinbarung vor, können Sie mir diese zusenden und Sie erhalten im Coaching eine Analyse der Betriebsvereinbarung mit Vorschlägen, was wie aktualisiert bzw. angepasst werden sollte. Als Mediatorin zur Vertraulichkeit verpflichtet, ist der vertrauliche Umgang selbstverständlich garantiert.

Das eigentliche Grundlagen-Coaching umfasst zwei Stunden, die telefonisch, gern auch als Webmeeting, nach individueller Terminvereinbarung als Block oder in zwei separaten Terminen, durchgeführt werden.

Ihr persönlicher Nutzen

- Praxis-erprobte Antworten und Lösungsvorschläge auf Ihre Fragen
- Maßgeschneiderte und direkte Unterstützung für Ihr konkretes Anliegen
- Durchspielen verschiedener Alternativen und Reflexion des geplanten Vorgehens
- Schnelle und unkomplizierte Nutzung von Expertenwissen

Ihre Investition

Das Grundlagen-Coaching mit Analyse Ihrer Betriebsvereinbarung, einem zwei-stündigen intensiven Einzel-Coaching sowie kurze und kompakte Begleitmaterialien, die alle wesentlichen Punkte enthalten, kostet **500 Euro** (zzgl. MwSt.).



„Die besten Lösungen werden immer selbst entwickelt – unterstützt durch kompetente Begleitung.“

Elisabeth Schulze-Jäggle (ESCHUJA) ist Expertin für E-Learning & Corporate Learning. Aufgrund ihrer mehr als 17-jährigen Praxiserfahrung hat sie sich auf Knackpunkte in der Weiterbildung spezialisiert und unterstützt ihre Klienten zielgerichtet, fokussiert und pragmatisch beim Finden der richtigen Lösung. Als überzeugte Mediatorin legt sie bei ihrer Prozessbegleitung besonderes Augenmerk auf den Aufbau einer konstruktiven und nachhaltigen Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, denn nur so ist eine nachhaltige Einführung von E-Learning im Unternehmen möglich.

Kontakt

www.eschuja.com – info@eschuja.com – 0175-4017723